

CITTÀ DI SALEMI

<http://www.cittadisalemi.it>
protocollo@pec.cittadisalemi.it
protocollo@cittadisalemi.it

Piazza Dittatura, 1
Tel. 0924 – 991111
C.F.: 00239730815

AVVISO PUBBLICO

Procedura Nomina Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), in modo monocratico, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 per la durata di anni 3 (tre).

PROROGA TERMINI DI PRESENTAZIONE DOMANDA

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI

PREMESSO:

- Che l'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. ha introdotto la figura dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance;
- Che l'art. 50, comma 3, del TUEL n. 267 del 18/08/2000, attribuisce al Sindaco la competenza in materia di nomina O.I.V., previsto dall'art. 9 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 66 del 20/04/2022 di avvio della procedura comparativa pubblica per il conferimento dell'incarico di che trattasi, di approvazione dello schema di avviso pubblico per la nomina del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) per la durata di anni 3 (tre);

VISTA la delibera n. 66 del 22/03/2011, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento relativo all'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in esecuzione del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009;

VISTA la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 101 del 16/09/2013 "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Salemi";

VISTO il Regolamento per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera consiliare n. 03 del 20/02/2013;

VISTA la deliberazione CIVIT n. 12 del 27/02/2013 avente ad oggetto: *"Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) della performance"*;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e segnatamente l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;

VISTO il D.I. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto

2020;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 2, del richiamato Regolamento comunale il componente unico dell'O.I.V. è nominato dal Sindaco previa acquisizione e valutazione di curricula professionali comprovanti il possesso dei necessari requisiti richiesti e del parere dell'A.N.A.C.;

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende procedere al conferimento dell'incarico quale componente unico dell'Organismo della Valutazione della performance, istituito ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, ad un professionista in possesso dei requisiti necessari.

L'O.I.V. è un organo esterno all'Amministrazione, opera in modo monocratico, in autonomia e risponde esclusivamente all'organo di indirizzo politico – amministrativo. La nomina del componente unico è effettuata dal Sindaco attraverso la valutazione dei curricula e di una annessa relazione accompagnatoria, presentati dai candidati iscritti nell'Elenco istituito presso la presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - nelle rispettive fasce professionali 2 e 3. Il candidato dovrà espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato Elenco e la fascia di collocazione. È richiesto il requisito dei sei mesi di iscrizione nell'Elenco Nazionale a pena di esclusione.

Il candidato deve essere iscritto nelle fasce professionali 2 e 3 secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 6, lett. c), del D.M. del 6 agosto 2020, in quanto l'incarico di O.I.V. monocratico, in un Ente come il Comune di Salemi, cioè con un numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000, può essere affidato a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2) e 3).

Oltre ai requisiti già previsti per l'iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni (O.I.V.), i criteri per l'identificazione del candidato sono i seguenti:

REQUISITI GENERALI:

- Cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea; - godimento dei diritti civili e politici;
- Non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non aver rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.

DI COMPETENZA ED ESPERIENZA:

- essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel
 - controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

DI INTEGRITA':

- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro

- l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

L'OIV NON PUO' ESSERE, ALTRESI', NOMINATO TRA I SOGGETTI CHE:

- a) Abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- b) Siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- c) Si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- d) Siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- e) Abbiano in corso contenziosi con l'ente;
- f) Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'O.I.V. o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo o con i revisori dei conti;
- g) Siano stati rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- h) Siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- i) Incorrono nelle ipotesi di ineleggibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013. In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera ANAC n. 12/2013. L'assenza delle situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi o cause ostative, o inconferibilità deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Il componente unico dell'O.I.V. può contemporaneamente appartenere a più Organismi Indipendenti di valutazione o Nuclei di Valutazione, nei limiti stabiliti dall'art. 8 del D.M.6 agosto 2020. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione.

NOMINA E DURATA DEL MANDATO

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e del vigente Regolamento Comunale il componente dell'OIV è nominato dal Sindaco. L'incarico ha la durata di 3 (tre) anni.

Il candidato prescelto per la nomina dovrà far pervenire la propria accettazione entro 5 (cinque) giorni dalla comunicazione che sarà a lui inoltrata appositamente tramite PEC. Trascorso infruttuosamente il predetto termine il candidato prescelto sarà considerato rinunciatario. È revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati. Decade per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno 30 (trenta) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile. Il provvedimento di nomina, il curriculum del componente l'OIV ed il compenso attribuito saranno pubblicati sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente". Con il componente unico l'OIV non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula e la relazione di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

- Area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- Area delle esperienze, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- Area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato inserirsi in una struttura nuova (OIV) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

L'individuazione del candidato, che costituirà l'OIV, previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Sindaco, il quale, a propria discrezione, potrà procedere ad eventuale colloquio con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse. La mancata esibizione di uno solo dei documenti quali curriculum e/o relazione accompagnatoria, darà luogo alla automatica esclusione della comparazione selettiva. In tutti gli altri casi nei quali si ritenesse discrezionalmente utile acquisire ulteriori elementi conoscitivi e/o precisazioni è facoltà del Sindaco chiedere ulteriori elementi integrativi.

La nomina avverrà previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico. In esito alla selezione di cui al presente AVVISO, non verrà attribuito nessun punteggio di valutazione né si procederà alla formazione di alcuna graduatoria; sarà comunque redatto un verbale di esame delle istanze e dei curricula pervenuti, funzionale al rapporto comparativo, preventivamente adottato dal Capo Settore che emetterà il presente AVVISO.

L'esito della procedura in argomento sarà pubblicato oltre che sul sito web del Comune di Salemi all'indirizzo <http://www.cittadisalemi.it> anche nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica – <http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezionecomparativa> nonché nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" istituito da questo Ente.

COMPENSO

Al componente dell'OIV è riconosciuto il compenso annuo lordo onnicomprensivo di €6.000,00 (seimila) oltre IRAP a carico dell'ente, da corrispondere semestralmente, previa presentazione di regolare fattura o altro titolo. Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, recante la dicitura “*Avviso pubblico per la nomina del componente unico l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)*”, corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, debitamente sottoscritti. La domanda, tra l’altro, dovrà attestare, mediante autocertificazione e consapevoli delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R. 445/2000, le proprie complete generalità, indicando i recapiti di posta certificata (o in alternativa recapito e-mail) a cui saranno inoltrate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, dichiarando il possesso di tutti i requisiti richiesti, nonché l’espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.. La domanda deve essere trasmessa esclusivamente mediante invio dei documenti firmati, a pena di esclusione:

- Direttamente all’ufficio protocollo del Comune di Salemi (TP) – Plesso Sant’Agostino dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.15 e il martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 18.00;
- Oppure a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Comune di Salemi – ufficio protocollo – Plesso Sant’Agostino;
- Oppure con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella P.E.C. del Comune di Salemi protocollo@pec.cittadisalemi.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata personale. In questo caso tutti i documenti dovranno essere inviati in formato PDF e firmati digitalmente.

La domanda deve in ogni caso pervenire al Comune nel modo indicato **entro le ore 12.00 del giorno 10 giugno 2022**. Non farà fede la data di spedizione nel caso in cui l’istanza dovesse arrivare oltre il termine previsto al precedente capoverso.

Le domande trasmesse oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione e quindi escluse dalla presente procedura le domande:

- a) incomplete dei dati e documenti richiesti;
- b) prive di fotocopia, in carta semplice, di documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) che non riportino la sottoscrizione della domanda di ammissione con le modalità indicate.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l’Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all’affidamento dell’incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all’incarico.

L’inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente AVVISO. Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l’Ufficio Personale per le sole finalità connesse all’espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all’incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l’Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Salemi si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rimanda al regolamento relativo all’istituzione dell’organismo indipendente di valutazione della performance adottato dalla Giunta Comunale in data 22/03/2011 con delibera n.

66 e alle norme legislative e contrattuali nazionali.

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Eventuali informazioni afferenti il presente avviso, potranno essere richieste al Segretario Generale Dott. Leonardo Lo Biundo tel. 0924 – 991403 e al Capo Settore Affari Generali Avv. Valeria Ciaravino - tel 0924 – 991410.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679, i soggetti partecipanti prestano il loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, nell'apposta sezione del portale della performance del dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri <http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa> e nella sezione "Amministrazione Trasparente", del sito istituzionale dell'Ente.

Il Capo Settore AA.GG.
Avv. Valeria Ciaravino